

Privacy verklaring zusterjob

Zusterjob streeft ernaar veilig en respectvol om te gaan met uw privacy.

Deze Privacy verklaring omschrijft uw rechten omtrent privacy in relatie tot de gegevens die wij van u vragen. Leest u deze verklaring alstublieft zorgvuldig.

Zusterjob is een informatieplatform en een arbeidsbemiddelingsbureau waar werkgevers vacatures kunnen plaatsen en waar werkzoekenden kunnen reageren op de geplaatste vacatures.

Zusterjob streeft ernaar zich te houden aan zowel de wettelijke vereisten omtrent privacy alsmede algemeen aanvaarde maatschappelijke normen en waarden.

Zusterjob maakt gebruik van IT systemen. Teneinde een match te kunnen maken tussen werkgever en kandidaat vraagt Zusterjob gegevens van werkgevers en van kandidaten, zoals: contactgegevens, curricula vitae, persoonlijke interesses. Deze worden via online formulieren gevraagd of via e-mail en persoonlijke gesprekken.

Vanwege het verzamelen van deze gegevens valt Zusterjob als organisatie onder de noemer 'Data Controller' volgens de EU wet- en regelgeving (General Data Protection Regulation).

U bent niet verplicht om uw gegevens aan Zusterjob te verstrekken. Echter het is niet mogelijk voor ons onze diensten aan u te verlenen als u uw gegevens niet verstrekt.

Zusterjob kan uw data na registratie twee jaar in portefeuille houden. Als u zich registreert voor de e-mailservice of voor recruitment diensten kunnen wij uw gegevens maximaal vijf jaar bewaren.

Welke gegevens verzamelt Zusterjob?

Gegevens die Zusterjob verzamelt omvatten in ieder geval:

- Van kandidaten: Naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer, e-mailadres, werkervaring en opleiding en alle andere informatie die kandidaten op het CV hebben vermeld;
- Van werkgevers: Naam, adres, e-mailadres, telefoonnummer, gegevens organisatie, vacaturetekst;
- Bij contact (ongeachte via welke communicatie route) kunnen we een log bijhouden van de correspondentie;
- We verzamelen mogelijk informatie over bezoekers op onze website waarbij IP adressen, browserinformatie, het tijdstip, de locatie, het land van herkomst en andere communicatie gegevens worden bijgehouden. Hiermee wordt de bezoekersstroom in kaart gebracht waarmee we onze dienstverlening mogelijk mee kunnen verbeteren.

Welk doel dient het verzamelen van gegevens?

Zusterjob verzamelt en gebruikt uw persoonlijke gegevens:

- Om u zo goed als mogelijk van dienst te zijn en de dienstverlening te kunnen bieden die u van ons verwacht, zoals het vinden van geschikte banen, of het vinden van geschikte kandidaten. Om het proces van arbeidsbemiddeling te begeleiden. Dit houdt tevens in het versturen van uw CV naar potentiële werkgevers ter overweging om met u in gesprek te gaan. En om u op de hoogte te houden van nieuwe vacatures die mogelijk interessant voor u kunnen zijn via e-mail, telefoon en andere manieren van communicatie.
- Met uw goedkeuring kunnen we uw contactgegevens ook gebruiken voor marketing vanuit Zusterjob, via e-mail, telefoon of andere manieren van communicatie.
- Om de website en applicatie van Zusterjob verder te ontwikkelen en te verbeteren om u nog beter van dienst te kunnen zijn.
- Om statistisch onderzoek te kunnen doen.
- Om uw gegevens naar derden over te dragen (zie hieronder).
- Als het nodig is, om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

Gegevens overdragen aan derden

Zoals hierboven vermeld delen we in sommige gevallen uw gegevens met derden. Dit doen wij alleen:

- Met onze leveranciers. Bijvoorbeeld in geval van recruitment op uitzendbasis werken wij samen met een payroll dienstverlener. Deze payroll organisatie is contractueel en wettelijk verplicht tot geheimhouding van uw gegevens. En heeft alleen toegang tot de gegevens ten behoeve van het correct uitvoeren van zijn diensten, tot zo lang dit nodig is.
- Met onze klanten/potentiële werkgevers: wij delen uw gegevens met onze klanten die zoeken naar kandidaten voor hun vacatures, of die geïnteresseerd zijn in uw profiel. Klanten zijn ons en u verplicht, via contractuele en andere manieren van geheimhouding, vertrouwelijk met uw gegevens om te gaan
- Als wij wettelijk verplicht worden onze data te delen zullen wij dit doen, zo discreet als mogelijk.
- Als onderdeel van een noodzakelijke due diligence in relatie tot een fusie of andere organisationele transactie waarbij we onze data mogelijk moeten delen met de toekomstig koper of verkoper.

Rechten

Recht van toegang tot uw persoonlijke gegevens

U kunt ons te allen tijde informatie vragen wat er is gebeurd met (een deel van) uw persoonlijke gegevens.

Recht om uw persoonlijke gegevens te wijzigen

Als u kunt aantonen dat de informatie die wij van u hebben verzameld niet correct is, kunt u deze informatie updaten of corrigeren zodat het juist in onze database staat.

Recht om vergeten te worden

Als uw gegevens niet meer nodig zijn voor de dienstverlening van Zusterjob, kunt u verzoeken (een deel van) uw gegevens te verwijderen. Houdt u in gedachten wanneer uw gegevens verwijderd zijn dat Zusterjob u niet meer van dienst kan zijn. Mocht u zich weer willen registreren dan dient u uw gegevens opnieuw in te voeren.

Recht om uw toestemming voor het gebruik van uw gegevens in te trekken

U heeft het recht om uw toestemming aan ons voor het gebruik van uw gegevens in te trekken, tenzij u een wettelijke verplichting heeft tot het delen van uw gegevens (bijvoorbeeld wanneer u contractueel werkt via Zusterjob).

Recht om het gebruik van uw gegevens te beperken

Wanneer Zusterjob de manier waarop zij uw gegevens gebruikt moet wijzigen, heeft u het recht om hier restricties in aan te geven.

Recht tot gegevens over kunnen dragen

In geval het gebruik van uw gegevens door Zusterjob afhankelijk is van uw toestemming (en geen andere grond), heeft u het recht om uw gegevens in gestructureerde, door computers leesbare, vorm te ontvangen.

Recht van protest

Wanneer Zusterjob uw gegevens gebruikt gebaseerd op Zusterjob's gelegitimeerde interesse (en geen andere grond), bent u gerechtigd over het gebruik van uw gegevens te protesteren.

Indien u een van uw rechten wilt uitoefenen, neemt u alstublieft contact via info@zusterjob.nl. Zusterjob kan u vragen zich te identificeren alvorens zij actie onderneemt naar aanleiding van uw verzoek.

Data veiligheid bij gebruik van het portaal

U bent verantwoordelijk om uw login gegevens tot het Zusterjob portaal veilig te stellen. Deze login gegevens zijn voor eigen gebruik. U bent niet gerechtigd deze gegevens of andere details van uw account met anderen te delen.

We doen ons best uw gegevens te beschermen. Echter transmissie van data via het internet is nooit

volledig veilig. Om deze reden kunnen we de veiligheid van uw gegevens die u in de portal plaatst of naar een willekeurige derde partij niet volledig garanderen.

Om deze reden zijn alle transmissies van data of gebruik van het Portaal van Zusterjob op eigen risico. Wanneer wij uw gegevens hebben ontvangen, zetten wij geschikte veiligheids maatregelen in om ongeautoriseerde blootstelling of toegang tot uw data te voorkomen.

Vragen?

Voor vragen over onze Privacy verklaring kunt u een e-mail sturen aan info@zusterjob.nl.

Wijzigingen in de Privacy Verklaring

De bepalingen in deze Privacy Verklaring kan gewijzigd worden. Belangrijke wijzigingen zullen worden gepubliceerd op de website van Zusterjob.

Het team van Zusterjob